

**ПРИКАЗ**

«28» августа 2020 г.

№ 86

г. Санкт-Петербург

**Об утверждении локальных нормативных актов**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» и в целях осуществления комплекса мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики в СПб ФИЦ РАН п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие нижеперечисленные локальные нормативные акты:

Антикоррупционную политику СПб ФИЦ РАН - приложение № 1;

Стандарт антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН - приложение № 2;

Положение об урегулировании конфликта интересов в СПб ФИЦ РАН – приложение № 3;

Положение СПб ФИЦ РАН о подарках, знаках делового гостеприимства – приложение № 4.

2. Заместителю директора по безопасности Полякову В.С. организовать работу по доведению настоящего приказа до работников.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по безопасности Полякова В.С.

Директор  
профессор РАН



А.Л. Ронжин

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
«Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр  
Российской академии наук»  
(СПб ФИЦ РАН)**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»  
(СПб ФИЦ РАН)**

**Санкт-Петербург  
2020**

## 1. Общие положения

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр Российской академии наук (СПб ФИЦ РАН), филиала, обособленного структурного подразделения (далее – Антикоррупционная политика) разработана и принята в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закона), во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

## 2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. При создании Система мер противодействия коррупции в СПб ФИЦ РАН основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1 Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

2.1.2 Принцип личного примера руководства.

2.1.3 Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.4 Принцип вовлеченности работников.

2.1.5 Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.6 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

2.1.7 Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

2.1.8 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

2.1.9 Применение в учреждении таких антикоррупционных

мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.1.10 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

2.1.11 Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.1.12 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2.2. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех работников СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

### **4. Понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного Кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность** работника (в контексте конфликта интересов) – заинтересованность работника (представителя организации),

связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **5. Область применения**

Все работники СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Директор СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и представителей СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленного структурного подразделения), работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

## **6. Установление перечня реализуемых СПб ФИЦ РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения)**

В Антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые СПб ФИЦ РАН ( филиала, обособленные и структурные подразделения) планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация	Разработка и принятие стандарта антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений)

намерений	Разработка и внедрение положения об урегулировании конфликта интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (дополнительные соглашения)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками руководства СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования руководства СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками руководства СПб ФИЦ РАН(филиала, обособленных и структурных подразделений) о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля (аудита) СПб ФИЦ РАН	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

(филиала,, обособленных и структурных подразделений) требованиям Антикоррупционной политики	
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений);
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений);
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя



или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в СПб ФИЦ РАН (филиале, обособленных и структурных подразделений):

- 1) директора, заместителей директора;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Общие, так и специальные обязанности по соглашению сторон могут включаться в трудовой договор (дополнительное соглашение).

## **8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики**

Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений).

## **9. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

Все работники СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений), независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Центром (филиалом, обособленным и структурным подразделением) по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному

факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе руководства СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений), правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленного структурного подразделения).

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

В процессе повседневной деятельности должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы или организационно – штатной структуры учреждения .